



## ПРИКАЗ

«04» мая 2023 г.

№ 182

### **О назначении должностных лиц, ответственных за противодействие коррупции в акционерном обществе «Нижневартовскавиа»**

В соответствии с требованиями Постановления Правительства ХМАО - Югры от 27.06.2014г. № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществах, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра», Распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от 22.02.2014г. № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем»

### **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Назначить ответственным за противодействие коррупции, ответственным за состояние антикоррупционной работы в части обеспечения полного и своевременного принятия мер и проведения мероприятий по противодействию коррупции в акционерном обществе «Нижневартовскавиа» (далее - Общество) генерального директора.

2. Назначить ответственными за состояние антикоррупционной работы в Обществе в части обеспечения проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками Общества, прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами, ознакомления с нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции и проведения регулярной работы по разъяснению требований антикоррупционного законодательства в подчиненных подразделениях: заместителей генерального директора, руководителей (начальников) подразделений (служб, отделов), находящихся в прямом подчинении генерального директора.

3. Назначить ответственными за противодействие коррупции в Обществе по отдельным направлениям:

3.1. заместителя генерального директора по экономике и финансам в части: организации проведения оценки коррупционных рисков, организации проведения внутреннего контроля и аудита, осуществления регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, осуществления регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском;

3.2. главного бухгалтера отдела финансовой и бухгалтерской отчетности в части: организации и проведения инвентаризации имущества Общества по анализу эффективности его использования, осуществления регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета;

3.3. начальника юридического отдела в части: разработки и представления на утверждение генеральному директору проектов локальных нормативных актов Общества, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции, проведения антикоррупционной экспертизы локальных нормативных актов Общества, осуществления контроля исполнения нормативно-правовых актов, проведения разъяснительной работы или совещаний с работниками Общества по вопросам их работы, этики поведения, возникновения конфликта интересов, ответственности за совершение должностных правонарушений с целью формирования представления о несовместимости работы с коррупционными правонарушениями, оказания содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции, оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

3.4. начальника отдела персонала в части: ознакомления с локальными нормативными актами Общества по противодействию коррупции вновь принимаемых работников в соответствии со статьей 68 Трудового кодекса РФ (до подписания трудового договора), организации заполнения и рассмотрения декларации конфликта интересов, организации обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организации проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу, сообщения представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы при заключении с ним трудового или гражданско-правового договора;

3.5. начальника отдела делопроизводства в части: обеспечения наличия на предприятии журнала учета сообщений о совершении коррупционных правонарушений работниками Общества, учета и анализа заявлений и уведомлений работников предприятия о фактах склонения к коррупционным правонарушениям и проявления коррупции в Обществе.

4. Работникам, указанным в п.п. 1, 2, 3 настоящего приказа, руководствоваться Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Распоряжением Губернатора ХМАО - Югры от

22.02.2014г. № 102-рг «О персональной ответственности за состояние антикоррупционной работы в органах государственной власти Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также организациях, в отношении которых Ханты-Мансийский автономный округ - Югра выступает единственным учредителем», Постановлением Правительства ХМАО - Югры от 27.06.2014г. № 229-п «Об утверждении основных направлений антикоррупционной деятельности в государственных учреждениях и государственных унитарных предприятиях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, а также хозяйственных обществ, товариществах, фондах, автономных некоммерческих организациях, единственным учредителем (участником) которых является Ханты-Мансийский автономный округ – Югра».

4. Начальнику отдела персонала с целью поддержания на должном уровне знаний и навыков в сфере противодействия коррупции работников, указанных в п.п. 1, 2, 3 настоящего приказа и не прошедших обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организовать проведение такого обучения в срок до 30.09.2023г. Руководствуясь «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции», периодическое обучение в сфере противодействия коррупции проводить не реже чем раз в пять лет или ранее, по мере возникновения необходимости.

5. На время отсутствия лиц, указанных в п.п. 1, 2, 3 настоящего приказа, ответственными за противодействие коррупции, являются лица, исполняющие их обязанности на основании приказа генерального директора.

6. Приказ № 326 от 30.04.2019г. признать утратившим силу.

7. Начальнику службы информатизации и связи в срок до 12.05.2023г. разместить настоящий приказ на сайте Общества в сети Интернет в разделе «Информация – Противодействие коррупции».

8. Приказ довести до сведения персонала Общества.

9. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Генеральный директор



О.Г. Метелица